

PECC

亞太區域 情勢月刊

Asia Pacific Situation Monthly

4

2025
月號

2025年4月出刊



本期重要內容

川普2.0對亞太區域金融與貿易影響 _____ 李同龢

女力同酬的私部門力量：ABAC亞太性別薪資改革計畫 _____ 張雅程

我國企業在實踐曼谷目標以達永續與包容性成長之全體社會途徑：
欣寶智慧環境公司曾婷婷董事長專訪 _____ 陳彥如

本刊物採用環保紙

發行所 / 太平洋經濟合作理事會中華民國委員會

地址 / 台北市德惠街16-8號7樓

電話 / (02)2586-5000

創刊日期 / 1996年1月



訂閱電子報



CTPECC

亞太經貿

川普 2.0 對亞太區域金融與貿易影響

■ 李同龢

國立東華大學經濟系助理教授

一、前言：

美國總統川普 (Donald Trump) 第二任一上任就要實施的新關稅政策再次引發全球對貿易保護主義的關切，並帶來深遠影響。作為世界最大經濟體，美國的貿易政策對全球經濟格局具有舉足輕重的影響，尤其是在亞洲，許多國家的經濟成長高度依賴出口。此次新一輪關稅措施旨在縮減美國與其貿易夥伴的貿易逆差並保護美國本土產業，但會對亞洲各個經濟體與金融市場造成衝擊，導致市場波動與不確定性升高。本文將探討這些關稅對亞洲主要經濟體的影響，分析其對貿易平衡、製造業、貨幣波動與股市的影響。通過檢視短期衝擊與長期結構性變化，本研究旨在全面解析川普關稅政策如何重塑亞洲經濟格局及全球金融體系。

二、川普 1.0 關稅政策對亞洲國家經濟及其金融市場的影響

川普在第一任期（2017-2021）的關稅政策，特別是對中國的貿易戰，也廣泛的影響亞洲各國，影響程度取決於各國對美國和中國的貿易依賴程度。

整體而言，川普的第一任期關稅政策對亞洲經濟帶來了不確定性，導致金融市場動盪、貨幣貶值及全球貿易格局的變化。然而，一些國家如越南與台灣則從中受益，吸引了更多製造業轉移，從表一可見中國對美國的出口減少，導致美中貿易順差縮小。越南因為貿易轉移效應，美國進口商尋找中國以外的供應來源，導致越南出口大幅增加。人民幣在貿易戰期間貶值至 11 年來新低，影響中國的資本流動與出口競爭力。許多企業為了規避關稅，將部分生產轉移至東南亞國家，例如越南和馬來西亞。

表一：川普關稅對亞洲主要經濟體的影響

國家	貿易平衡影響	製造業影響	貨幣波動	股市反應
中國	對美出口減少，貿易順差縮小。	生產成本上升，部分企業遷移至東南亞。	人民幣貶至11年新低。	上證指數下跌。
越南	對美國出口大增，貿易順差擴大。	製造業增長，吸引大量外資。	越南盾保持穩定。	股市呈現正向趨勢。

國家	貿易平衡影響	製造業影響	貨幣波動	股市反應
南韓	部分產業受惠，部分產業受損。	供應鏈與中國關聯緊密，影響不一。	韓元波動幅度適中。	股市震盪。
印度	對美國出口機會增加。	電子與紡織業發展加速。	盧比保持穩定。	SENSEX指數相對穩定。
馬來西亞	貿易轉移效應顯著，出口成長。	製造業吸引外資進駐。	馬幣波動幅度小。	股市表現不一。

三、川普 2.0 新關稅對亞洲經濟與金融市場的影響分析

川普 2.0 推行的新關稅政策將會對亞洲主要經濟體在經濟及金融方面產生顯著影響，如表二所示之分析：

表二：川普 2.0 關稅對亞洲主要經濟體在經濟及金融的影響

國家	經濟影響	金融市場反應
中國	<ul style="list-style-type: none">• 出口下降：2025年2月4日額外加徵10%的關稅，並於2025年3月4日進一步提高至20%，將會導致中國出口部門萎縮，特別是電子、機械和紡織產業受到重創。• 供應鏈中斷：許多企業加速實施「中國加一」策略，將生產轉移至馬來西亞和泰國，以避開關稅。然而，規模較小的製造商則面臨適應轉變的挑戰。	<ul style="list-style-type: none">• 股市波動：中國股市因貿易戰升級而大幅波動，主要指數在2025年初顯著下跌，投資者情緒受挫¹。
東南亞	<ul style="list-style-type: none">• 貿易轉移的紅利：越南、泰國和印尼因企業因為能避開中國關稅而進而獲得更多的外國直接投資（FDI）。• 來自中國競爭的挑戰：由於新關稅使得有些中國產品出口至美國的數量大府減少，將會使得其部分商品轉而湧入東南亞市場，進而導致當地製造業競爭壓力增加。	<ul style="list-style-type: none">• 貨幣波動：東南亞國家的貨幣會因為貿易結構變化與資本流動變動而將會經歷不同程度的波動。
日本與南韓	<ul style="list-style-type: none">• 供應鏈調整：作為全球供應鏈的重要環節，兩國的科技與汽車產業將會面臨因新關稅變化帶來的挑戰。	<ul style="list-style-type: none">• 股市受影響：日本與南韓股市對關稅政策變化高度敏感，科技業受到顯著影響。

1 <https://apnews.com/article/stocks-markets-rates-tariffs-trump-1ca865fa6abcca716b5e7c9281ea6e07>

四、亞洲國家為減緩新關稅之影響所採取可能的策略

1. 擴展出口市場：將會加強區域貿易合作，透過《區域全面經濟夥伴協定》（RCEP）等協議，亞洲國家可減少對美國及中國市場的依賴。
2. 增強內部消費需求：可以透過財政政策刺激內需，彌補出口收入下降的影響。
3. 投資科技與創新：可以推動產業升級，提高全球競爭力，以減少對特定市場的依賴。
4. 強化區域合作：加強與鄰國合作形成更強的區域市場，以抵禦全球貿易動盪的影響。
5. 關稅減緩策略：增加供應鏈多元化，企業可將生產轉移至未受美國關稅影響的國家，以減少直接衝擊。企業採用更先進製造技術，投資人工智慧生產技術，以降低成本，提高效率，減少關稅的影響。

五、川普 2.0 新關稅的短期衝擊與長期結構性變化

川普現階段推行的新關稅政策對全球貿易格局造成了短期的衝擊與長期的結構性變化，特別是對亞洲經濟體影響深遠。

短期衝擊

1. 供應鏈中斷：關稅的突然實施打亂了原有的供應鏈，企業不得不尋找新的供應來源，導致生產延誤與成本上升。
2. 生產成本上升：關稅戰會使得進口原材料與零部件成本增加，導致企業利潤減少，部分企業將成本轉嫁給消費者，造成物價上漲。
3. 貨幣市場波動：貿易政策的不確定性導致貨幣市場震盪，亞洲多國貨幣將會出現貶值或波

動，影響出口競爭力與進口成本。

4. 股市波動：金融市場對將會貿易戰反應劇烈，主要股市預期會大幅下跌，投資人將會對全球經濟增長感到憂慮，而縮減投資。

長期結構性變化

1. 供應鏈多元化：為降低未來關稅風險，企業將逐步降低對中國的依賴，轉向東南亞國家如越南、印度等，進一步帶動這些國家的製造業持續發展。
2. 本土生產與製造業回流：部分國家將會開始加強本土製造業，減少對國外供應鏈的依賴，政府會推出優惠政策以吸引企業投資。
3. 貿易格局重新調整：川普 2.0 關稅政策會促使全球貿易夥伴重新評估合作關係，形成新的貿易聯盟與協議，改變既有的貿易網絡。
4. 科技領域去全球化：為應對關稅對高科技產品的影響，各國將加大對本土科技產業的投資，推動技術自主發展，減少對外部供應鏈的依賴。

表三將川普新關稅的長短期的影響做一總結說明。

六、結論：

表四列出川普 1.0 與 2.0 之關稅政策比較及其對亞洲國家的影響，有表中可見川普關稅對亞洲經濟的影響具有複雜性和多樣性，其結果取決於各國對美國及中國的貿易依賴程度。總體而言，越南、印度及其他東協成員國比較會相對受益於川普的新關稅政策，而中國及與中國供應鏈高度整合的經濟體則將遭受較多的干擾。對於未來的展望則是美亞貿易關係的未來將受到關稅持續不確定性的影響，全球景氣未來有很大可能會有往下走的趨勢，亞洲區域與全球貿易的型態也將會受到全球供應鏈重組趨勢而會有顯著的改變。■

表三：川普 2.0 關稅的短期衝擊與長期結構性變化

影響領域	短期衝擊	長期結構性變化
供應鏈	供應鏈中斷，企業尋找新供應商，導致生產延誤與成本增加。	供應鏈多元化，企業減少對單一國家的依賴，擴展至東南亞等地。
生產成本	進口原材料與零部件成本上升，影響企業利潤，部分企業將成本轉嫁給消費者。	各國政府推動本土生產政策，減少對進口依賴，促進本地產業發展
貨幣與股市	貿易戰引發貨幣市場與股市震盪，導致投資人信心下滑，市場短期內出現波動。	市場適應新貿易環境，股市與貨幣逐步穩定，形成新的經濟平衡。
貿易政策	關稅戰加劇，美國與主要貿易夥伴關係緊張，雙方採取報復性措施。	促進新貿易協議的形成，國際貿易格局重新洗牌，亞洲國家與其他市場建立更強聯繫。
科技產業	高科技供應鏈受影響，影響產品生產與技術發展。	各國加強本土技術投資，推動科技產業自主發展，降低對外部技術依賴。

表四：川普 1.0 與 2.0 之關稅政策比較

比較項目	第一任期關稅（2017-2021）	第二任期關稅（2025-至今）
供應鏈	主要針對中國，對2000億美元中國商品加徵25%關稅，並針對全球鋼鐵與鋁材進口課稅。	擴大範圍，2025年2月4日對中國加徵10%關稅，3月4日再增至20%，同時對墨西哥和加拿大商品徵收25% 關稅。
經濟影響	造成全球貿易放緩，電子與農業產業受影響，部分企業開始轉移供應鏈。	可能導致更嚴重的全球經濟放緩，加速供應鏈轉移至越南和印度，全球通膨壓力增加。
金融市場影響	全球股市波動，S&P500指數大跌，新興市場資本流出。	金融市場再次出現波動，投資者轉向防禦性資產，如房地產與醫療產業。
企業應對策略	開始探索供應鏈多元化，部分企業吸收關稅成本，部分則轉嫁給消費者。	企業加速「中國加一」策略，將生產轉至馬來西亞、泰國等國家。
政府應對措施	受影響國家尋求關稅豁免，並透過WTO提出法律挑戰。	受影響國家提高報復性關稅，加強區域貿易聯盟，如ASEAN。

參考資料：

Bown, C. P. (2022). Trump Ended WTO Dispute Settlement. Trade Remedies are Needed to Fix it. World Trade Review, 21(3), 312-329.

Cavallo, A., Gopinath, G., Neiman, B., & Tang, J. (2019). Tariff pass-through at the border and at the store: Evidence from us trade policy. American Economic Review: Insights 3 (1), 19-34

NAM (National Association of Manufacturers). (2020). Steel Tariffs and U.S. Jobs Revisited. NAM website.

Office of the United States Trade Representative (USTR). (2020). The Phase One Agreement Between the United States and China. USTR.

U.S. Census Bureau. (2020). U.S. Trade in Goods and Services. U.S. Department of Commerce.

U.S. Department of Commerce. (2018). Section 232 Investigation on the Effect of Imports of Steel on U.S. National Security. U.S. Department of Commerce.

性別平等

女力同酬的私部門力量： ABAC 亞太性別薪資改革計畫

■ 張雅程

我國 ABAC 秘書處助理研究員

● 引言

今 (2025) 年 2 月 27 日為台灣的性別平等職場日，象徵我國女性需較男性多工作 58 天，才能擁有同樣的薪水。依據行政院性別平等處統計¹，2024 年台灣男女薪資落差達 15.8%，儘管數值較日韓及美國為低，但與 OECD 平均 11% 的差距相比仍有改進空間。

女性在職場與家庭的平衡，一直是自工業革命以來的共同命題。2023 年諾貝爾經濟學獎得主 Claudia Goldin 指出，性別薪資落差不僅源於文化性偏見，更是市場機制與社福制度交互作用的結果，且在所有經濟發展階段都長期存在。Goldin 在工業時代後橫跨 100 多年的縱貫研究中發現，現行以長工時為標準的職場體制，無形中排除承擔較多家庭照護責任的女性，限制其職涯發展。性別薪資落差並非無法改變，除政府需積極落實扭轉傳統性別角色的暫行特別措施 (Affirmative Action) 與完整權利框架外，企業作為市場運作核心，必須調整現行薪

酬與晉升制度，並推動彈性工時、性別中立的育嬰假等政策，從第一線真正縮小性別薪資落差與職場平等。

有鑑於此，本文將梳理性別薪資落差的多元成因，並介紹 APEC 企業諮詢委員會 (ABAC) 本年所推動的性別薪資落差計畫，著重探討作為職場性別平等第一線的私部門，如何透過自願性與企業內自主改善措施，在第一線職場促進性別平等。

● 性別薪資落差作為全球普同挑戰

性別薪資落差不僅存在於我國，亦是全球勞動市場的共同挑戰。此一問題展現多種樣貌，包括水平與垂直薪資落差、同工不同酬，以及在工時與育嬰假存在對女性歧視性與不利運作成果。女性經常聚集在低薪職位（水平落差），甚至在同一職業類別內，女性擔任管理職位的比例亦明顯低於男性（垂直落差）。即使在同職位、同工時與同表現下，男女薪資仍可能存

1 公視新聞網 (2025)。2024 性別薪資差距增至 15.8% 女性需多工作 58 天才與男性同酬。https://news.pts.org.tw/article/739397

在差距（同工不同酬）。而在進入婚姻家庭後，由於女性承擔較多的照顧責任，導致女性轉為兼職工作；根據近期研究，婚後女性甚至面臨「婚姻收入落差」(The Marriage Earning Gap)，在收入上較婚前相比減少 20%²，反之男性則不受影響；婚姻與生育更進一步影響職涯發展，包括企業及社會對女性預設的照護責任，都直接導致「玻璃天花板」現象，使企業領導階層鮮少見到女性身影。而根據 APEC 政策支援小組（PSU）最新公布報告顯示³，在最高佔據經濟體產業 40% 的新創中，APEC 經濟體間最高僅有 10% 的女性為新創創業者，主要原因便是女性在資金借貸償還能力評估普遍不佳，加上較少為 STEM 領域出身，在教育、金融體系、產業風氣上均呈多重弱勢，導致女性在近年數位經濟下興起的新創藍海中缺席。

在性別薪資落差上，各國政府除積極落實性別統計，更強化企業提供性別薪資數據的義務與罰則，落實薪資透明化，以數據為基礎推動結構性改革，從技術層面縮小薪資落差。例如，歐盟於 2023 年通過《薪資透明指令》（Pay Transparency Directive）⁴，要求企業向員工公開薪資資訊，並定期公布企業內不同階層的性別薪資統計，若薪資差距超過 5% 且無合理解釋，雇主須採取修正措施；部分歐盟成員國，如法國，更訂定針對薪資落差、年度調薪落差、升遷性別比、產後薪給、高層性別比等面向制定

「性別平等指標」（Gender Equality Index），規範 50 人以上企業需每年揭露，如低於指標 75 分者，必須於三年內實施改進措施，否則將面臨營業利潤 1% 罰款。

● ABAC 澳洲縮小性別薪資差距計畫

針對上述挑戰，APEC 企業諮詢委員會（ABAC）2025 年提出「推動亞太地區性別平等：制定縮小性別薪資差距框架」（Advancing gender equality in the Asia Pacific: developing a framework to address the gender pay gap）計畫。該計畫核心在設計一套企業自願採用的性別薪資落差衡量框架，透過標準化工具與自我篩選機制，鼓勵企業主動揭露，並改善內部薪酬差異。ABAC 澳洲代表 Gabby Costigan 本年更將與 APEC 婦女與經濟政策夥伴（PPWE）合作執行此計畫，希望藉此鼓勵 APEC 各經濟體加入「全球貿易與性別安排」（Global Trade and Gender Arrangement, GTGA）⁵，並為澳洲在 APEC 倡議的「APEC 性別平等結構改革自願性原則」（APEC Gender Equality Structural Reform Voluntary Principles）響應私部門觀點。

澳洲在 APEC 積極推動性別平等倡議，實與其國內政策高度呼應。2024 年，澳洲性別薪資落差為 11.9%，在 APEC 區域內僅高於鄰國

2 根據慕尼黑大學萊布尼茲經濟研究院 (ifo Institute at University of Munich) 及挪威奧斯陸大學 (University of Oslo) 的共同研究，依據退休基金資料庫估算，女性在進入婚姻後，不論是否生育，薪水收入平均較婚前降低 20%，反之男性則不受影響。

3 APEC Policy Support Unit (2025). *Empowering Tomorrow: APEC Women Entrepreneurs in Startups*. Retrieved From : https://www.apec.org/docs/default-source/publications/2025/225_psu-apec-women-in-startups.pdf?sfvrsn=76412711_1

4 Council of the European Union (2025). *Pay transparency*. Consilium. Retrieved from <https://www.consilium.europa.eu/en/policies/pay-transparency/>

5 GTGA 最初於 2020 年由加拿大、智利和紐西蘭三國簽署，隨後擴展至墨西哥、哥倫比亞、秘魯、澳洲、巴西等國；該協議最初由 APEC 包容型貿易行動小組（ITAG）內倡議，旨在補足 CPTPP 所未涵蓋的性別相關條款，促進國際貿易中女性經濟賦權與平等。該協議合作領域廣泛，包含促進女性在 STEM 參與、加強女性企業在政府採購的比例、推動企業內部性別平等、以及支持農村與原住民女性的貿易與投資機會。



ABAC 澳洲代表 Gabby Costigan MBE (左一) 於 2025 年 ABAC 第一次大會性別平等餐會報告性別薪資落差計畫
(圖：澳洲 ASC LinkedIn)

紐西蘭的 9.2%，但在 OECD 與歐盟等已開發國家平均 11% 相比仍有差距，在近年澳洲民間社會長期關注下，促使公私部門推動一系列職場性別平等措施。澳洲政府於 2023 年修正《職場性別平等法》(Workplace Gender Equality Act 2012)⁶，進一步強化企業性別薪資數據的定期公開要求，所有 100 名以上員工的澳洲企業，都必須每年向澳洲職場性別平等機構 (WGEA) 揭露薪資數據，並鼓勵企業向外公開其雇員層級的性別薪資差距，以及制定改進方針與自訂目標。此外，澳洲政府在彈性工作模式與育嬰假制度方面，亦有具體法規與政策推動，例如 2024 年公布的「國家照顧者十年戰略」(National Carer Strategy 2024-2034)⁷，特別關注原住民、移民與偏遠地區婦女，提供經濟支持與相關服務，以促進女性的經濟參與及家庭照護責任的平衡。相較於國際其他企業普遍僅停留在口號與表態的層次，澳洲在薪資資訊揭

露的深度、透明度與對不利處境女性群體的關注上，無疑走在更前端，這種結構性改革的力度，不僅能促進企業以數據導向的有效變革，更能激勵企業推動更具包容性的經貿實踐。

● 小結：台灣職場性別平等實踐

回顧自身歷史經驗，台灣曾是亞洲地區職場性別平等法制的先行者，率先於 2002 年通過《性別工作平等法》，確立「育嬰留職停薪」制度及最長兩年的育嬰假，並提供原薪 80% 的前六個月育嬰津貼，並同時對職場性騷擾、職場性別歧視，訂定明確規範；台灣亦從 2007 年起國內法化聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)，自願履行四年一次的公約審查機制，由公民社會與政府部門定期審視法規與政策，持續推進以人權為基礎的性別平等治理。

隨著亞太區域經濟體快速發展，在高齡化與少子化的趨勢下，提升女性的經濟參與已成為強化經濟競爭力與社會福祉的關鍵挑戰。台灣目前仍面臨高薪產業女性比例偏低、家庭照護責任不均等問題，導致女性在職場的薪資與晉升機會受限。未來，台灣應進一步透過 APEC、ABAC 等國際合作平台，不僅借鏡亞太經濟體的成功經驗，更要強化私部門的角色，推動具體的企業內部改革，如促進高薪行業的性別平等、擴大職場友善托育措施、強化男性育嬰參與，確保性別平權能從法規層面落實至職場與經濟結構，建立更公平、包容的經濟體系。■

6 Workplace Gender Equality Agency, Australian Government (2025). *Our Legislation*. Retrieved from <https://www.wgea.gov.au/about/our-legislation>

7 Department of Social Services, Australian Government (2025). *National Carer Strategy 2024-2034*. Retrieved from <https://www.dss.gov.au/supporting-carers/national-carer-strategy>

CTPECC 企業專訪

我國企業在實踐曼谷目標以達永續與包容性成長之全體社會途徑： 欣寶智慧環境公司曾婷婷董事長專訪

■ 陳彥如

CTPECC 秘書處助理研究員

在現今戶外空氣污染日益嚴重、全球關注氣候變遷、邁向淨零目標之際，少數人關注到室內空氣品質也是影響人體健康的關鍵因素之一，其中以 PM2.5 等肉眼無法察覺的微粒對人體傷害最為嚴重，往往難以被傳統監測方法及時發現，使得改善室內環境健康成為現代社會的迫切課題。

我國於 2024 年提名欣寶智慧環境股份有限公司（下稱欣寶智慧）參與 APEC BCG 獎競賽。欣寶智慧透過創新的智慧環境監測技術，為室內空氣品質管理開創新局。立足於健康室內環境的核心理念，致力於為人們打造健康舒適的室內空間。作為設計室內環境健康領域的先驅，正引領產業朝向智慧及數據管理的方向發展。

太平洋經濟合作理事會中華民國委員會（下稱 CTPECC）於 2025 年 2 月 20 日專訪欣寶智慧公司曾婷婷董事長，以「我國企業在實踐曼谷目標以達永續與包容性成長之全體社會途徑」為議題主軸，藉由訪談的方式，認識我國永續建築產業對綠色供應鏈趨勢及產業現況等議題之觀點。訪談內容紀要如下。

● 跨領域背景的逆齡創業

曾董事長擁有化工及建築專業背景與實務經驗，並曾長期於日本留學及工作，累積豐富的跨文化及產業整合思維。然而，數年前的一場健康危機，促使曾董事長重新省思人生方向，進而於五十多歲時創業，投身健康住宅領域。在傳統以男性為主的建築產業中，曾董事長敏銳地察覺到室內空氣品質改善方案往往欠缺細膩全面的思考。這段特殊的人生歷程，使得她更深刻體悟住宅環境對健康的重要性，因而專注於解決住宅中看不見的隱患，如空氣品質、濕度控制與環境安全等問題，也成為推動企業創新之動力。如今，欣寶智慧已成為臺灣健康住宅領域的重要推動者，為整體住宅產業注入全新思維與實踐模式。

● 重塑住宅產業生態系

面對臺灣建築產業的高度分散，欣寶智慧採取跨領域整合策略，強調健康住宅環境應從設計階段即考量空氣流通、濕度控制及材料選擇等因



欣寶智慧曾婷婷董事長簡介創業理念（圖 / CTPECC 秘書處）

素，而非依賴入住後增購空氣清淨設備來彌補。欣寶智慧以建築師與室內設計師為主要客戶，並整合建材、空調系統、通風設備及智慧家居等不同領域的專業技術與產品，建立系統性的住宅健康評估與改善方案。這使專業人士能在規劃初期即納入健康住宅考量，將技術融為一體，形成完整住宅解決方案。此整合模式不僅促進產業合作，也為住宅產業轉型提供嶄新方向。

● 超高齡社會的住宅新思維

隨著臺灣邁入超高齡社會及民眾健康意識的提升，高齡化的住宅設計需求日益迫切。曾董事長憑藉其在日本的經歷，搭建起臺日企業交流的橋樑，從日本引進成熟的適老住宅設計經驗與概念，強調應具備無障礙空間、安全設計及智慧家居系統等。不同於傳統的長期照護模式，欣寶

智慧倡議「樂齡住宅」的理念，住宅設計應從預防與自立的角度出發，讓長者能夠在熟悉的居住環境中自主生活，以提升晚年的生活品質。臺灣與日本在人口老化問題上面臨相似挑戰，雙方合作能創造互利共贏的局面，更可向國際展示臺灣在智慧健康住宅領域的創新力，為後續拓展其他亞洲市場奠定基礎。

● 導入 AI 技術推進產業發展及人才培育

此外，欣寶智慧透過參與台灣病態建築診斷協會，透過專業診斷與偵測，找出住宅中的潛在問題，並透過有效的改善方案，提升住宅整體的健康性與安全性。為促進產業永續發展，欣寶智慧積極投入人才培育與教育訓練，透過專業認證課程，協助室內設計師與建築師掌握健康住宅

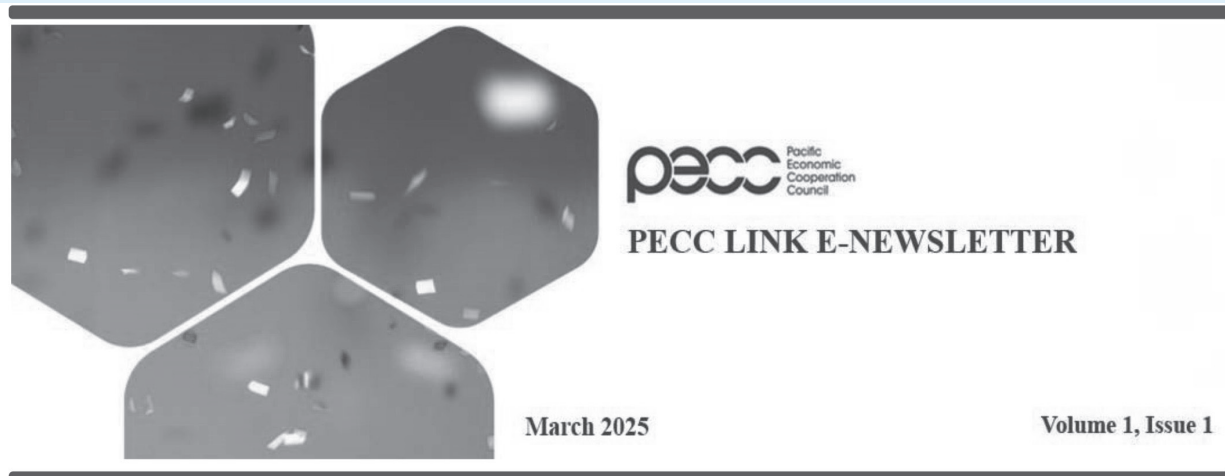
的核心知識，包括室內環境品質、相關法規及智慧科技應用等。在數位化浪潮下，也引入 AI 技術，協助設計師以更有效率的方式掌握市場需求，並將健康住宅的理念更廣泛地推廣至產業生態之中。

● 結語

亞太區域正面臨快速高齡化的挑戰，也已成爲區域共同關注的重要議題。欣寶智慧的發展模式不僅爲我國提供寶貴經驗，更展現我國在此領域的創新能力與國際競爭力。2025 年韓國主辦 APEC，將在「繁榮」支柱下聚焦少子化及高

齡化等社會經濟挑戰，同時在「創新」方面強調人工智慧等數位技術應用。

我國可把握此契機，積極分享面對人口超高齡化所累積的專業知識與科技創新應用，協助區域內各經濟體共同因應人口老化挑戰，並藉此創造嶄新的經濟成長。2023 年行政院核定「高齡科技產業行動計畫」¹，由國科會聯合八大部會共同推動，充分運用臺灣科技優勢，將創新應用落實於高齡社會，普惠全民並促進相關產業發展及典範。我國透過前瞻性政策引導與產業創新良性互動，具備成爲 APEC 區域高齡科技產業領導者的潛力，更可爲區域發展注入創新思維，共創亞太高齡友善的未來。■



▶ 太平洋經濟合作理事會
(Pacific Economic Cooperation Council, PECC)
宣布重新推出 PECC 通訊 !!
詳細內容請參閱官網



1 行政院（2023 年 9 月 28 日）。高齡科技產業行動計畫。 <https://www.ey.gov.tw/Page/5A8A0CB5B41DA11E/c873337a-b2f2-4f01-8a5a-d312ff940359>

2025 APEC 未來之聲 青年培訓營

主辦：CTPECC
Chinese Taipei Pacific Economic Cooperation Council

協辦：台灣經濟研究院
Taiwan Institute of Economic Research

活動資訊

2025年 APEC未來之聲培訓營共辦理兩場：

◆台北場於7/8(二)-7/11(五) 在台北捷運北投會館舉辦。

◆台中場於7/22(二)-7/25(五) 在國立中興大學舉辦。

培訓營報名資格

歡迎18-30歲具中華民國國籍之大專院校各科系學生或社會青年報名參加。

更多詳細議程與
報名資訊請見官網



資訊欄

「亞太區域情勢月刊」係由太平洋經濟合作理事會中華民國委員會(CTPECC)出版，CTPECC為國內產官學所組成的非營利性區域經濟合作組織。

歡迎加入「太平洋經濟合作理事會中華民國委員會」Facebook粉絲頁。

本刊將減少紙本印刷量，敬請訂閱電子報



讀者問卷



徵文資訊



2025年4月 亞太區域情勢月刊
Asia Pacific Situation Monthly

11